

강원연구원 부설센터 연구원(계약직) 공개채용 재공고

강원도 출연 정책 연구기관인 강원연구원에서 다음과 같이 부설 센터
연구원(계약직)을 공개채용 하오니, 강원도의 발전을 위해 함께 노력할
유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2020년 1월 7일
(재)강원연구원장

1. 채용 예정분야

- 채용부서 : 탄광지역발전지원센터, 강원도 마을공동체종합지원센터
- 채용인원 및 지원자격

<탄광지역발전지원센터>

| 직 급 | 인 원 | 수행 업무 | 지 원 자 격 |
|-------------|-----|------------------------------------|--|
| 연구원 (나급) | 1 | 탄광지역 지역개발 및 에너지 자원 관련 정책연구 수행 등 | 1. 관련분야 박사과정을 수료한 자 2. 관련분야 석사학위 소지자로서 탄광지역 관련 연구·실무 경력 3년 이상인 자 |
| 연구원 (다급) | | | 1. 관련분야 석사학위 소지자 2. 학사학위 소지자로서 탄광지역 관련 연구·실무 경력 3년 이상인 자 |
| 연구원 (라급) | 1 | | 1. 학사학위 소지자 |

· 공통 우대사항 : 관련분야 업무경력자 / 부동산, 관광, 산림, 환경, 도시계획 분야 전공자

<강원도 마을공동체종합지원센터>

| 직 급 | 인 원 | 수행 업무 | 지 원 자 격 |
|------------------|-----|-----------------------|------------------------------------|
| 연구원 라급 (현장운영) | 1 | 공모사업 선정 공동체 지원 및 관리업무 | 학사학위 이상 소지자 (행정, 회계, 사회 등 관련분야) |
| 연구원 라급 (경영관리) | 1 | 센터 관련 업무운영 및 지원 | |

· 공통 우대사항 : 관련분야 업무경력자 우대

2. 채용 자격요건

- 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자
- 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자

3. 계약기간·보수수준

○ 계약기간 : 채용일로부터 1년

- 근무성적에 따라 연장 가능. 단, 센터 사업기간 또는 2년을 초과할 수 없음.
- 고용기간이 1년 이상인 경우, 2개월간의 시보기간을 둘 수 있음.

○ 보수 수준(월)

| 구 분 | 직 급 | 연 봉 액 | 연봉외 수당 |
|----------------|--------|-------------------|--|
| 마을공동체종합지원센터 | 연구원 라급 | 21,862 ~ 24,613천원 | ·급식비 월 130,000원 ·시간외수당, 야간급량비 별도 지급 |
| 탄광지역 발전지원센터 | 연구원 나급 | 30,062 ~ 32,749천원 | |
| | 연구원 다급 | 25,990 ~ 28,713천원 | |
| | 연구원 라급 | 21,862 ~ 24,613천원 | |

※ 채용 후, 학력·경력 등을 고려하여 범위내에서 연봉 결정

4. 전형 방법

○ 서류심사 : 자격요건 충족 여부 및 제출서류의 효력·누락 여부 심사

○ 1차 전형 : 직무능력심사

- 직무 전문성, 직무적합도 및 수행능력, 경력, 학위 등 평가
- 5배수 이내로 1차합격자 선정 → 2차전형 실시

※ 응시자가 5배수 이내인 경우 1차 전형 없이 2차 전형 실시

○ 2차 전형 : 면접심사(1차전형 합격자에 한함)

- 응시자간 직접 비교와 우열을 가리기 위해 동시면접 실시
- 응시자의 연구능력, 전문지식, 조직구성원 적합성, 인성 검증
- 성별, 연령, 학교, 출생지 등 개인 신상자료 없는 블라인드 면접으로 진행

5. 전형 일정

| 원서 접수 | 1차 전형 | 2차 전형 | 최종합격자 발표 |
|-----------------------|----------|----------|--------------------|
| 1. 7(화) ~ 1. 13(월) | 1. 15(수) | 1. 17(금) | 1. 17(금) 18시 예정 |

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음.

6. 원서교부 및 접수

- 원서교부 : 연구원 홈페이지(www.rig.re.kr) ‘채용정보’ 에서 다운로드
- 접수기간 : 1. 7(화) ~ 1. 13(월) 16시까지
- 접수방법 : 인터넷 접수 (홈페이지 채용공고 ‘원서접수’ 메뉴 활용)
 - 기본사항 입력 : 성명, 응시분야, 이메일 주소, 연락처 등
 - 제출서류 업로드
 - 모든 파일은 반드시 PDF로 변환한 후 하나의 ZIP 파일로 제출
 - 압축폴더명은 「(채용분야)응시자 성명」 으로 지정
 - ‘개인정보 제공동의서’에 본인 성명이 누락되지 않도록 주의(누락시 접수 불가)
 - 업로드할 서류는 아래의 기준을 참고하여 파일로 생성

| 제출서류 | 파일 생성 방법 | 업로드용 압축폴더 생성 |
|----------------------|--------------------------------------|--|
| 응시원서, 개인정보 수집·이용 동의서 | 2개 서류를 순서대로 묶어 「응시원서 등」으로 파일이름 기재 | · 모든 파일을 하나의 압축폴더(ZIP)로 제출 · 폴더명을 「(채용분야)응시자 성명」으로 생성 |
| 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 | 3개 서류를 순서대로 묶어 「이력서 등」으로 파일이름 기재 | |

7. 제출 서류

- 응시원서, 개인정보 수집·이용 동의서
- 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서

<1차 합격자 추가 제출서류>

- 1) 최종학위 증명서 또는 수료 증명서 각 1부
※ 외국학위 취득자는 한국연구재단의 「학위신고필증」 사본 반드시 첨부
- 2) 경력 및 재직증명서(이력서에 기재한 사항) 각 1부
- 3) 증명사진 파일(최근 6개월 이내 촬영)

⇒ 제출서류는 1. 16(목)까지 이메일(hrod@rig.re.kr)로 송부

※ 미제출시 2차 전형에 응시하지 못할 수 있습니다.

8. 참고 사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 서류 작성시 개인 신상이 노출되지 않도록 주의 바람.
- 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음.
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 최종합격자 결정 이후 신원·학력·경력조회를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 모집인원의 2배수 이내로 예비합격자를 지정할 수 있으며, 합격자의 임용 포기 및 2개월 이내 사직의 경우, 예비합격자를 임용할 수 있음.
- 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음.

- 계약기간이 1년 이상인 경우에는 2개월 이하의 시보기간을 둘 수 있음.
- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함.
- 기타 자세한 사항은 경영지원팀(033-250-1375, 1317)으로 문의바람.

2020년 1월 7일

강 원 연 구 원 장

채용분야 주요 업무내용

| 모집분야 | 주요 업무내용 |
|---------------------|---|
| 강원도 마을공동체 종합지원센터 | 가. 마을만들기 및 공동체 활성화 정책 교육 및 현장컨설팅 나. 마을만들기 등 관련 정책 모니터링 조사·분석 및 연구 다. 마을만들기 DB 및 지원시스템 구축 운영 라. 강원도 일자리·사회적경제 조사연구 및 정책개발 허브 기능 마. 협력네트워크 구축 및 운영 |
| 탄광지역발전지원센터 | 가. 탄광지역 발전을 위한 중장기적 구상 및 추진방향에 관한 연구 나. 탄광지역 주민소득 창출을 위한 정책연구 다. 탄광지역 개발사업 등에 대한 경제성·타당성 조사·분석 연구 라. 국내외 탄광지역 성공적 개발사례 분석을 통한 시사점 제시 마. 국내외 관련 전문가와의 교류협력 |

1 · 2차전형 심사기준

1차 전형 심사기준

| 평가항목 | | 평 가 기 준 | 배점기준 | 평가점수 |
|------------------------------|---------|---------------|------|------|
| 직무 적합도 (40점) | | 매우 우수 | 40 | |
| | | 우 수 | 30 | |
| | | 보 통 | 20 | |
| | | 미 흡 | 10 | |
| 직무에 대한 전문성 (30점) | | 매우 우수 | 30 | |
| | | 우 수 | 20 | |
| | | 보 통 | 10 | |
| | | 미 흡 | 5 | |
| 직무 수행 능력 (30점) | | 매우 우수 | 30 | |
| | | 우 수 | 20 | |
| | | 보 통 | 10 | |
| | | 미 흡 | 5 | |
| 가 점 (10) | 관련 경력기간 | 5년 이상 | 10 | |
| | | 3년 이상 ~ 5년 미만 | 7 | |
| | | 1년 이상 ~ 3년 미만 | 5 | |
| | 관련학위 보유 | 박사학위 소지자 | 10 | |
| | | 박사과정 수료자 | 7 | |
| | | 석사학위 소지자 | 5 | |
| ※ 가점은 상기 두 항목 중 높은 점수 1개만 적용 | | | | |
| 합 계 | | | | |

2차전형(면접) 심사기준

| 평 가 내 용 | 배 점 | 평 점 | 평가기준 |
|--|------------|-----|--|
| ① 연구자로서의 적격성 <ul style="list-style-type: none"> • 전문지식 정도 • 학자로서의 적격성 • 표현력, 이해도 • 목표의식, 자기혁신의지 | 30 | | 매우우수 : 90~100점 우 수 : 80~89점 보 통 : 70~79점 미 흡 : 70점 미만 |
| ② 조직원으로서의 적합성 <ul style="list-style-type: none"> • 평생직장 의식 • 강원연구원의 역할·위상 이해도 • 조직목표 존중의식 단합의식 • 자기희생의식 | 30 | | |
| ③ 인 품 <ul style="list-style-type: none"> • 성격 및 태도 • 가치관 • 친구관계, 성장배경 | 20 | | |
| ④ 리더쉽 <ul style="list-style-type: none"> • 책임자 능력 • 대외활동 능력 | 10 | | |
| ⑤ 기 타 <ul style="list-style-type: none"> • 성실성 등 주관적 평가 | 10 | | |
| 합 계 | 100 | | |